



**PORTARIA ADMINISTRATIVA Nº 1.707/2024.**

**“DISPÕE SOBRE A EXONERAÇÃO DE COLABORADOR, CONTRATADA EM REGIME DE EXPERIÊNCIA”.**

**MARIA HELOISA DA SILVA CUVOLO, DIRETORA EXECUTIVA DO CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DO OESTE PAULISTA-CIOP, no uso das atribuições legais, RESOLVE:**

**CONSIDERANDO** que o Contrato de Experiência é regido pelo artigo 445, parágrafo único, da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT);

**CONSIDERANDO** a Avaliação de Desempenho de Experiência, nos termos da Resolução nº 38/2024;

**CONSIDERANDO** que os empregados que apresentarem resultado inaceitável na Avaliação de Desempenho de Experiência terão seu contrato de experiência rescindido nos termos do artigo 8º, parágrafo 6º, do Decreto 003/2024;

**CONSIDERANDO** que os empregados contratados por prazo indeterminado, serão submetidos ao procedimento de Avaliação de Desempenho do Período de Experiência, instituída e regulamentada pelo CIOP. Nos termos do Capítulo 12, item 12.1 do Concurso 001/2024;

**RESOLVE:**

**Art. 1º** Exonerar a colaboradora **NICOLAS CALIXTO DE OLIVERIA**, matrícula nº **3272-7**, admitido em **29/05/2024**, em regime de experiência, por ter sido avaliada como inapta na Avaliação de Desempenho de Experiência.

**Art. 2º** Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Presidente Prudente – SP, 26 de agosto de 2024.

**MARIA HELOISA DA SILVA CUVOLO**  
DIRETORA EXECUTIVA - CIOP

Registrada e Publicada na data supra  
Maria Lucia da Silva Oliveira  
Chefe do Setor de Recursos Humanos - CIOP